



# Informazioni SINDACALI

CGIL Pistoia



Consegnato  
all'Ufficio Postale  
di Pistoia  
il 18 Marzo 2008

Periodico della Camera del Lavoro Territoriale di Pistoia - Spedizione abb. post. art. 2 comma 20/b L. 662/96 D.P.C.M. n.294 - Filiale di Pistoia - Pubblicità inf. 45% - anno XXXVII - n. 1 - Marzo 2008

## IL VOTO DEL 13 E 14 APRILE IL LAVORO!

Il 13 ed il 14 Aprile gli italiani saranno chiamati a votare di nuovo per il parlamento ed il nuovo Governo. Voteremo senza una nuova legge elettorale, con il rischio che si ripropongano maggioranze diverse nelle due camere e che l'infinita transizione italiana non abbia fine.

Prodi, è caduto per le defezioni centriste di Mastella, Dini ed alcuni altri senatori, riparati sotto l'ombrello di Berlusconi o, come nel caso di Mastella, in via di scomparsa dalla scena politica nazionale (senza alcun nostro rimpianto).

Quanto è accaduto, al di là del trasformismo della politica italiana, ricordate il "Di Gregorio" che eletto con il centrosinistra è passato dopo 1 mese dalle elezioni a Forza Italia in cambio della presidenza della commissione difesa(?) ha comunque dimostrato la fragilità del quadro politico emerso dal voto del 2006.

Eravamo consapevoli delle difficoltà che Romano Prodi avrebbe avuto nel tenere insieme una coalizione di 12 partiti, sin dalla formazione di un Governo che stabilì il record tra Ministri e sottosegretari, tuttavia, per il sindacato, il giudizio sull'esecutivo uscente è un giudizio positivo, non solo per il riequilibrio dei conti dissestati da 5 anni di "tremontismo", ma soprattutto per le misure antiprecarietà che hanno consentito di stabilizzare, anche nella nostra provincia tante lavoratrici e tanti lavoratori.

C'è stato sul tema del lavoro e del Welfare, qualsiasi sia il giudizio sul protocollo del 23 Luglio scorso, un diverso approccio in termini di cultura politica.

Certo, anche in questo campo molto resta da fare e non si è invertita la tendenza alla polverizzazione dell'impresa, alla creazione di lavoro "povero", specie nei servizi, ai nuovi avviamenti al lavoro

prevalentemente con contratto a termine, ad una disparità insopportabile tuttora ben presente tra uomini e donne in funzioni, retribuzione, ruolo e stabilità.

E' necessario un complessivo ridisegno delle norme sul mercato del lavoro, ma soprattutto e non ce ne è stato il tempo, una profonda redistribuzione a favore di salari e pensioni, utilizzando tutto l'extragetito fiscale.

Le imprese hanno avuto e molto, ora è il tempo del lavoro; il 15 febbraio in centinaia di piazze in Italia, abbiamo rilanciato la campagna per un fisco equo, la crescita, l'aumento dei salari. In calce a questa petizione raccoglieremo milioni di firme, a Pistoia sono già molte migliaia e con queste parole d'ordine ci confronteremo con i partiti che si presentano alle elezioni, a partire dall'iniziativa del 31 Marzo prossimo perché qualsiasi sia il segno del Governo prossimo venturo, il lavoro, la giustizia sociale, continuiamo ad essere al centro dell'attenzione.

La destra ripropone il solito imbolito progetto: stesso leader da 5 elezioni (non c'è raffronto con nessun paese del mondo se non con qualche piccola repubblica centroamericana) con annessi anche i soliti argomenti propagandistici fatti di revisione dello statuto dei lavoratori, espulsione dei migranti e ricette demagogiche già sperimentate nel quinquennio 2001-2006 a cui si aggiunge stavolta e c'è da rabbrivire, la promessa di "sacrifici".

E' auspicabile che il vento che ha ripreso a spirare in Europa dopo il trionfo di Zapatero in Spagna e le amministrative francesi arrivi a superare le alpi, tuttavia, pur in un quadro profondamente modificato sul piano della rappresentanza politica ed istituzionale come quello che si configura e che richiederà, anche a noi, di attrezzarsi per una inedita stagione di confronto, il

sindacato italiano e la CGIL in particolare sono in campo, pronti a svolgere la propria funzione, per quanto sempre più difficile, in un paese che a volte sembra aver perso la speranza nel futuro.

Lo facciamo forti dell'orgoglio che ci deriva dal rappresentare milioni di donne e di uomini che mandano avanti il paese, fanno funzionare, spesso in condizioni difficilissime servizi essenziali, dagli ospedali alle scuole, dalle fabbriche ai supermercati.

Un esercito di persone, che spesso a rischio della propria vita e senza riconoscimento sociale manda avanti il paese e che deve essere "risarcito" non solo economicamente. Presto!



15 Febbraio 2008 - Il gazebo di CGIL CISL UIL in Piazza Duomo a Pistoia

### Sicurezza sul Lavoro Finalmente il decreto

Non solo sanzioni, molta prevenzione.

Una valutazione complessivamente positiva è quella espressa dalla segreteria della CGIL di Pistoia sullo schema di decreto legislativo approvato nei giorni scorsi dal Consiglio dei Ministri, a partire dal metodo che, sin dalla predisposizione della delega, ha visto un serrato lavoro comune del Ministero del Lavoro e della Salute con le Parti Sociali.

L'impianto generale fa finalmente ordine nelle competenze e responsabilità ai vari livelli, anche in direzione di una più efficace vigilanza sul rispetto delle norme nei luoghi di lavoro.

Cresce complessivamente il grado di tutela dei lavoratori e delle lavoratrici con la previsione di una più puntuale valutazione dei rischi specifici, con una maggiore attenzione alle problematiche degli appalti, con il rafforzamento della informazione e della formazione dei lavoratori ed il potenziamento del ruolo delle loro figure di rappresentanza in materia di salute e sicurezza attuata anche attraverso la generalizzazione dei Rappresentanti Territoriali per la sicurezza, figura già prevista dalla contrattazione dei settori artigiani, ma fin ad oggi impossibilitata ad esercitare il suo ruolo per l'opposizione delle associazioni di categoria. Ora non ci saranno più scusanti.

Continua a pagina 7

### STOP alle dimissioni in bianco

Dal 5 Marzo 2008 le dimissioni volontarie si presentano solo per via telematica.

Le dimissioni volontarie rappresentano un atto unilaterale con cui il lavoratore esprime la propria volontà di recedere dal contratto di lavoro previa l'effettuazione di un periodo di preavviso.

La nuova norma - introdotta con Decreto Interministeriale - è stata più volte sollecitata dal sindacato per stroncare una prassi in atto che imponeva ai lavoratori, al momento dell'assunzione, di firmare una lettera di dimissioni in bianco.

**I CENTRI, AD OGGI, ABILITATI ALL'INVIO DELLE DIMISSIONI SONO:**

**LA DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO  
I CENTRI PER L'IMPIEGO - I COMUNI**

Il lavoratore pubblico e privato che intende dimettersi deve recarsi ad un centro abilitato; il centro provvederà all'invio telematico delle dimissioni al Ministero il quale darà un numero progressivo alla richiesta avanzata;

al lavoratore verrà consegnata la ricevuta dell'invio del suo modulo di dimissioni ed una copia dello stesso.

La copia del modulo deve essere portata od inviata al datore di lavoro entro i quindici giorni dall'invio al Ministero, altrimenti le dimissioni sono nulle, come sono nulle se vengono presentate senza utilizzare il modello ministeriale. In questi casi il datore di lavoro dovrà informare il lavoratore affinché le dimissioni siano date in modo conforme alla legge;

Per ulteriori informazioni puoi rivolgerti presso le sedi della CGIL

### IMPORTANTE

Per i lavoratori stagionali ed a tempo determinato

Lunedì 31 Marzo (entro le ore 13,00)

è l'ultimo giorno utile per presentare le domande di disoccupazione agricola ed a requisiti ridotti. Per la compilazione rivolgersi alle Sedi CGIL

# Forum sulla sanità "malata"

## Idee a confronto fra i rappresentanti Cgil dell'Asl pistoiese

L'azione del nostro sindacato ha portato ad un tavolo di concertazione regionale ed a maggiori risorse dalla Regione Toscana.

Il funzionamento della sanità pubblica è una priorità irrinunciabile. Di ciò la Cgil si fa coerentemente carico. Da sempre. È proprio questa strada maestra che ha indotto il nostro sindacato ad intraprendere diverse azioni propositive e di lotta nei confronti della direzione dell'azienda sanitaria pistoiese e di dare alle stesse una decisa accelerazione. Si è trattato processo naturale, a difesa dei lavoratori dell'azienda e dei cittadini utenti. Quasi sempre gli uni e gli altri sono parimenti penalizzati dalle scelte operate dal management. Basti dire, solo per fare un esempio, che i tagli al personale e la cattiva organizzazione ricadono sui lavoratori che faticano di più a garantire il servizio, ma anche sugli utenti che quel servizio richiedono.

E proprio per raccogliere la testimonianza dei lavoratori abbiamo organizzato in redazione un forum cui hanno preso parte quattro rappresentanti della Rsu dell'Azienda eletti lo scorso novembre nella lista Cgil, che tra l'altro in azienda si è confermata il sindacato più votato. Al forum hanno partecipato Antonio Del Bagno, infermiere del Territorio, Daniele Bonghi, infermiere del 118, Tania Fioravanti, infermiera di Chirurgia Ovest al Ceppo e Marzio Tarducci, anche lui operante nell'ospedale di Pistoia. È Marzio Tarducci a dare il la alla conversazione, indicando le ragioni di una forte preoccupazione da parte della Cgil. Il primo atto di Scarafuggi è stato quello di presentare un piano di assunzioni con un saldo negativo di 32 o 34 persone addette all'assistenza. Con il sindacato l'azienda ha discusso il piano per una settimana, poi la direzione ha tirato dritto deliberando così come aveva previsto. Il primo atto ha subito descritto quale sarebbe stata la

linea della nuova direzione, infatti il sindacato è rimasto successivamente inascoltato per altri atti fino a quello più clamoroso, ovvero la riorganizzazione dell'area chirurgica all'ospedale di Pescia, una delibera da noi particolarmente contestata". Interloquisce Del Bagno: "la situazione è grave a tutti i livelli. Per quanto riguarda il territorio, ad esempio, non sono stati potenziati servizi come quelli riguardanti gli Oss (operatori socio sanitari, ndr); due unità devono dare copertura a tutta l'area pistoiese. Un carico di lavoro impressionante con condizionamenti insopportabili sui turni di riposo". Riprende la parola Tarducci: "Il direttore generale è qui per governare col consenso. L'atteggiamento dei vertici aziendali è incomprensibile perché non coinvolge i lavoratori a danno della collettività. Quando si attuano processi imposti e non condivisi i guasti sono certi". Tania spiega: "i lavoratori svolgono un ruolo fondamentale, non è possibile pensare di non ascoltare le loro ragioni. Ad esempio l'area chirurgica, in cui opero, pone gli operatori in prima linea in una situazione molto difficile. Ognuno si occupa di coprire i buchi per sopprimere le malattie, gravidanze, part-time sottraendo tempo alle proprie famiglie ed operando nel disagio. Fa rabbia pensare che l'azienda ci abbia formato tutti con il "primary nursing", un'assistenza avanzata a livello di diagnosi infermieristica e poi ci renda impossibile poterla mettere in pratica per problemi organizzativi e per scelte che non vanno in tale direzione". Tarducci chiarisce: "nei presidi e nel territorio il malcontento è diffuso fra gli operatori e l'input che arriva dalla direzione ha fatto sì che anche i dirigenti di secondo livello si rapportino con il personale esercitando una sorte di terrorismo psicologico e talvolta a forme di pressione con connotati vagamente ricattatori. Cose mai viste prima!". Daniele Bonghi non fa sconti: "il lavoro degli oss e degli infermieri è diventato insopportabile, con l'aggravante di surreali situazioni, come ad esempio la mobilità d'area che è millantato come un istituto su base volontaria ma è vero solo in teoria. A fronte di una crescente richiesta da parte dei cittadini si danno risposte di tipo economico con nuovi modelli organizzativi che non garantiscono adeguato livello assistenziale". Tania esterna tutta la preoccupazione propria e dei colleghi con una frase che è un manifesto:

### Asl, la lotta paga

123 stabilizzazioni di precari  
e 118 nuove assunzioni straordinarie per  
l'emergenza.

Questo vecchio slogan sindacale "La lotta paga" potrebbe riassumere meglio di ogni altro commento la vicenda della vertenza contro l'ASL che ha visto schierata tutta la Confederazione, con gli altri sindacati, ( Cisl, Uil, autonomi e Ugl) in posizione di attesa quando non, soprattutto la CISL ( anche ai suoi massimi livelli) in una funzione di collateralismo all'azienda e di polemica astiosa verso la CGIL.

La dura vertenza legale, il presidio, lo scontro pubblico portato fino al confronto in Regione sui servizi sul territorio, sul funzionamento degli ospedali e sul personale, ha prodotto risultati: una serie di accordi sulle relazioni industriali, le "dotazioni organiche", oltre 100 assunzioni nelle prossime settimane tra medici, infermieri, operatori socio sanitari, assistenti sociali, frutto di stabilizzazioni, un nuovo protocollo con ASL e conferenza dei sindaci e soprattutto, oltre 100 nuovi posti straordinari per l'emergenza.

È necessario a questo punto che la Regione mantenga l'impegno assunto anche con il sindacato, per risorse aggiuntive e straordinarie nella nostra provincia, in considerazione della situazione particolare in cui versa il settore, soprattutto dal punto di vista logistico.

Questi accordi, testimoniano del rigore della CGIL, che individua nel conflitto uno strumento, ma lo pratica senza problemi quando ritiene possa essere utile al raggiungimento di obiettivi importanti e quando ai tavoli non si registrano risultati concreti. Sul personale per esempio, se alla fine le parti hanno condiviso sulla necessità di queste assunzioni, significa che la denuncia degli operatori, il vero e proprio "grido" alzato da chi tutti i giorni è al lavoro in una trincea difficile era fondato ed è stato a lungo colpevolmente inascoltato. Dimostra anche che la CGIL, guardata con scetticismo da più parti all'inizio della vertenza, non è guidata da un pugno di visionari, ma da persone che conoscono bene le materie oggetto di discussione per il semplice fatto che non si limitano a parlare col palazzo, ma anche con i lavoratori in carne ed ossa. Abbiamo costruito una vertenza non su qualche rivendicazione corporativa, ma per il territorio, per servizi più efficienti, per restituire universalità al diritto alla salute.

Liste di attesa che si allungano o "fughe" in aumento verso altri ospedali più o meno lontani anche per patologie lievi, per l'impossibilità di avere risposta sul territorio infatti, rappresentano di per sé, un elemento di insopportabile selezione classista nella risposta ad un bisogno primario che va affrontato e risolto.

Non tutti i problemi sono a soluzione, anzi a nostro giudizio vi è un punto di grave difficoltà costituito dalla sperimentazione di nuovi modelli organizzativi in una fase emergenziale, c'è il tema, insopprimibile delle risorse, in funzione di quale modello, un dibattito che investe la Toscana oltre che la nostra provincia. Ma continueremo ad essere in campo.

Una morale? Sì, se ci fosse stata maggiore sensibilità da parte di chi, anche istituzionalmente, ha responsabilità, si poteva fare di più e meglio, ma soprattutto prima. Comunque siamo soddisfatti di questo punto di partenza!



I partecipanti al forum. Daniele Bonghi, Antonio Del Bagno, Marzio Tarducci, Tania Fioravanti.

"sono entrata nella Rsu per vigilare la riorganizzazione dell'area chirurgica a Pistoia. L'azienda in merito non si è espressa ma vi sono molti elementi di preoccupazione". Interviene Tarducci: "ha ben ragione Tania ad essere preoccupata, basti pensare cosa si è fatto a Pescia. Tale riorganizzazione non risponde ai modelli per intensità di cura come prevede la mission dell'ospedale pesciatino indicata dalla

Regione Toscana. Si è semplicemente tagliato in modo indiscriminato. Come al solito facendo delle previsioni che nel pratico si sono rivelate fallimentari. Qualcosa di simile si era già visto a Pistoia con l'Unità Operativa Multidisciplinare di Otorino - Vascolare - Urologia. È stata un fallimento totale. Oggi si assiste ad una accozzaglia di reparto". Entra di nuovo nella discussione Daniele Bonghi: "e i proble-



24.01.2008 Presidio CGIL alla Direzione Asl

mi non sono solo in ospedale. La vita al 118 è durissima. Far questo lavoro in modo fisso e continuativo porta ad uno stress fortissimo nell'operatore che può ripercuotersi sui pazienti. Lucidità è qualità tanto più in un settore delicato come quello del 118. Ci vuole un intervallo, ma questo non è garantito". Irrompe nella discussione Del Bagno, proprio prendendo spunto dalla difficoltà di garantirsi le ore di riposo: "tanti operatori, anche sul territorio, accumulano ore e non c'è modo di ripagarle. Alla fine chiedono il recupero delle ore, ma ne avrebbero anche fatto a meno se fosse stato possibile". Esempi, solo esempi, di una macchina che cammina in modo inadeguato. Tante sono infatti le disfunzio-

ni che la Cgil ha denunciato in un dossier presentato in Regione. Il 29 gennaio scorso l'assessore Rossi ha ricevuto il sindacato e c'era anche il direttore generale. Il nostro sindacato è dunque riuscito a far emergere la situazione in tutta la sua gravità. Conclude Tarducci: "la Regione ha fatto proprie tutte le nostre ragioni ed anche il direttore Scarafuggi ha condiviso l'impostazione. Gli altri sindacati, rimasti prima alla finestra, sono venuti a ruota. Ciò che più conta è che grazie alla nostra azione ed alla spinta che ci hanno dato i lavoratori ha garantito più risorse all'Usl di Pistoia e stabilito che gli incontri al tavolo regionale avranno una cadenza regolare per monitorare i progressi compiuti".

### Valiero Boccaccini una vita per la libertà e la giustizia sociale

Valiero Boccaccini ci ha lasciati lo scorso 14 ottobre. Il suo nome poco o nulla può dire ai giovani, eppure questo "ragazzo" del '19 (avrebbe compiuto 88 anni di lì ad un mese, ovvero il 14 novembre) ha vissuto una vicenda molto significativa per la storia del movimento operaio pistoiese. Nell'esprimere le nostre condoglianze alla famiglia, vogliamo ricordare Valiero perché oltre ad aver mantenuto per tutta la vita un profondo legame con la CGIL, ha ricoperto un importante incarico di direzione della nostra Camera del Lavoro essendo stato dal 1954 al 1956 membro della Segreteria Provinciale della CGIL di Pistoia. Nel 1952 Boccaccini, allora



Valiero Boccaccini  
in una foto dell'epoca

Segretario della Commissione Interna delle Officine Meccaniche San Giorgio, fu prima sospeso e poi licenziato dalla direzione aziendale, per il solo fatto di essersi dichiarato d'accordo - dietro interpellanza esplicita dei dirigenti della fabbrica - con un ordine del giorno approvato dai lavoratori, contrario alla visita in Italia del Generale americano Ridgway, noto come il generale "peste" per aver fatto uso - nella guerra in Corea - di armi batteriologiche ed aver diffuso i microbi della peste, del colera, del tifo. "La Voce" (il periodico della Federazione Comunista Pistoiese) del 29 giugno 1952, in edizione straordinaria, titolava così l'articolo di apertura che riferiva del licenziamento di Boccaccini: "LA RAPPRESAGLIA FASCISTA non riuscirà mai a piegare la classe operaia". Analizzando i fatti con gli occhi di oggi si capisce che il nostro Paese era ancora in preda ai rigurgiti nostalgici del regime fascista. Ciò che interessava davvero alla classe dominante dell'epoca era di reprimere le voci del dissenso, in larga parte rappresentato dagli aderenti e simpatizzanti del Partito Comunista Italiano e della CGIL. Il licenziamento di Boccaccini fu figlio di quel clima. Erano anni duri, la repressione delle lotte operaie era la costante, ed è proprio grazie ai tanti lavoratori come Valiero - che per le loro convinzioni e la loro coerenza non hanno mai abbassato la testa - se nel nostro Paese e nelle fabbriche è andato avanti il processo di democratizzazione che ci ha accompagnati fino ad oggi.



Sede: Via Puccini, 104  
- 51100 Pistoia  
Tel. 0573.3781  
Aut. Trib. Pistoia n. 150  
del 19/11/1970  
Iscr. R.O.C. già richiesta  
**Direttore Responsabile**  
Stefano Baccelli

**Coordinatore Editoriale**  
Sergio Frosini

**Fotocomposizione:**

Il Micco s.r.l.

**Stampa:**

Nuova Cesat (FI)

Tiratura 38.500 copie

# Progetto per Pistoia

**Il senso dell'importante protocollo tra sindacato e associazione degli industriali per rimettere in moto l'economia della nostra Provincia.**

Ormai da alcuni anni a questa parte, ogni indagine che riguardi l'economia, il reddito e talvolta la qualità della vita, assegna a Pistoia un posto tra gli ultimi del panorama nazionale e regionale. Spesso queste "classifiche" compilate anche da autorevoli testate nazionali, fanno riferimento a parametri di valore dubbio, lasciando tutti perplessi sull'attendibilità della posizione assegnata o sulla malevolenza dell'autore della classifica. Resta però da capire perché ci debba essere un simile accanimento verso una Provincia piccola e che non dovrebbe "fare ombra" a nessuno.

Escono anche però indagini puntuali, di difficile contestazione, che riguardano la nostra capacità di esportare prodotti, di attirare investimenti dall'esterno, sulla qualità della nostra occupazione ecc.

E anche tutti questi ci assegnano i peggiori posti nella graduatoria delle province toscane e spesso nazionali. Siamo tra le province con maggiore precarietà del lavoro, che occupano meno laureati, e questo spiega perché contemporaneamente diminuiscono i



disoccupati, ma anche i redditi da lavoro. Fino a pochi anni fa eravamo bravi ad esportare ed oggi non lo siamo più, e chi decide di fare investimenti in Italia, li fa altrove, anche in Toscana, ma non qui.

Già da alcuni anni come sindacato avevamo denunciato un declino del nostro territorio, trovando il consenso di alcune categorie economiche e con le Istituzioni. L'osservatorio per la programmazione strategica, promosso con tutti questi soggetti è nato per questo, per studiare la realtà pistoiese e proporre nuove soluzioni.

I primi studi completati che riguardano i settori economici più importanti: la moda, il ferroviario, il turismo termale, insieme all'andamento demografico, confermano che questo

territorio non può più limitarsi a fare meglio quanto sa fare da tempo, o quanto sapeva fare bene prima della globalizzazione, prima dell'euro ecc. Serve una scossa, individuare nuovi settori, nuove attività, nuove "imprese", anche nel senso di "avventure" da intraprendere.

Tutto ciò che non si è realizzato ormai da molti anni e che, forse, non sapremo realizzare da soli.

Per questo è fondamentale rendere attrattivo questo territorio, e ricercare, anche fuori dai confini territoriali o nazionali, chi può dare nuovi impulsi all'economia, con l'industria e non solo. E insieme far conoscere, ciò che Pistoia può offrire.

Eppure questa Provincia avrebbe tante opportunità da offrire. E' inse-

rita in un'area metropolitana importante, la vicinanza con due poli universitari prestigiosi come Firenze e Pisa, due aeroporti nell'arco di 50 Km, il collegamento con la rete autostradale, qualità della vita e coesione sociale, una vocazione storica al lavoro e alla produzione.

Ma anche un territorio ricco di storia, di cultura, di bellezze naturali e di attrazioni turistiche.

Di questo tratta il protocollo firmato dal Sindacato e dalla Associazione industriali il 29 novembre scorso, individuando progetti e azioni per realizzare questa scommessa decisiva. Rendere Pistoia "visibile" e "attraente" agli occhi del mondo. Come si è fatto in altre parti in Europa, rilanciando città che avevano esaurito la proprie produzioni tradizionali, scommettendo sull'innovazione e sull'attrazione degli investimenti.

Il Sindacato e Assindustria non pensano di essere autosufficienti e di poter vincere la scommessa da soli, anzi occorre coinvolgere l'insieme della società Pistoiese in un progetto generale condiviso. Per il progetto è

stato presentato alle Istituzioni locali e agli altri attori del territorio, trovando consensi ed incoraggiamenti. A partire dalla Regione che ha promesso il finanziamento su un progetto di semplificazione amministrativa per favorire la nascita di nuove imprese.

Bisogna lavorare sulla programmazione del territorio, finora spesso lasciata al caso o assecondata alla speculazione del mattone, superare l'attuale conflittualità tra le categorie economiche, o sbalate idee di riduzione delle tutele sul lavoro per competere sul prezzo di prodotti maturi che ormai si producono in qualunque parte del mondo. Questa la sfida lanciata, proporre Pistoia per produzioni innovative ad alto contenuto tecnologico, per centri direzionali o centri di ricerca. Per rilanciare l'economia ma anche la qualità del lavoro. Come si vede si può progettare insieme anche mantenendo ognuno le proprie funzioni e promuovendo ognuno gli interessi di chi rappresenta, senza per questo dover mischiare tutto in un "buglione" indefinito.

## Conferenza Provinciale di Organizzazione 2008

### CGIL. I nostri valori al lavoro

Si è svolta martedì 26 Febbraio presso l'Hotel Grotta Giusti di Monsummano Terme la Conferenza provinciale di Organizzazione della CGIL pistoiese. Sull'importante appuntamento abbiamo rivolto alcune domande al Segretario Organizzativo della Camera del Lavoro Alessandro Corrias.

**In che contesto si svolge questa Conferenza di organizzazione ?**

Quando era stata programmata la conferenza di organizzazione il contesto esterno era completamente diverso da adesso.

La crisi di Governo e la sua successiva caduta ridisegnano gli scenari, ma nonostante questo, è stato deciso, opportunamente, di non mettere in discussione il percorso, che a causa delle elezioni politiche



Alessandro Corrias

di aprile, subirà solo uno slittamento per i livelli nazionali e si concluderà alla fine di maggio con la conferenza nazionale.

**Avere confermato questo impegno ha assunto un significato particolare?**

Tutto ciò ha rimarcato con forza, se ce ne fosse ancora bisogno, la nostra autonomia verso i governi, anche se,

dobbiamo ammetterlo con onestà, con il governo Prodi il dialogo è stato più produttivo per gli interessi dei lavoratori che rappresentiamo.

Il protocollo sul Welfare ha segnato una tappa importante, ma era un primo passo che andava completato e, non a caso, il 24 novembre 2007 era stata varata la piattaforma unitaria per iniziare un percorso mirato all'aumento del potere d'acquisto dei salari e delle pensioni con la successiva indizione di una giornata di mobilitazione per il 15 febbraio u.s., trasformata poi, a seguito degli eventi, in una raccolta di firme nei gazebo.

Noi chiediamo che avvenga da subito, anche in un regime di gestione transitoria, la redistribuzione dell'extra gettito dovuto ai buoni risultati della battaglia contro l'evasione fiscale, ma è certo che, comunque vada ad aprile, i contenuti della piattaforma rimangono per noi prioritari e continueremo a perseguirli ed a tenerli comunque al centro di tutte le nostre prossime iniziative.

**Sono molti anni che non si svolgeva una conferenza di organizzazione. Quali sono i temi principali che avete affrontato?**

E' vero troppo tempo è passato dall'ultimo appuntamento che si tenne nel 1979. In questi anni sono avvenuti dei cambiamenti importanti sia sociali, non ci dimentichiamo la

necessità di creare sinergie europee, sia economici dettati dalla globalizzazione e la destrutturazione del mercato del lavoro e di conseguenza la discussione si è incentrata su come cambiare l'organizzazione della CGIL per essere in grado di fronteggiare questi mutamenti. Non solo. Ci siamo confrontati anche sulle scelte da compiere per rendere centralità ai temi del lavoro ed avanzato proposte da sottoporre ai livelli superiori della discussione mirate a seguire la strada del rafforzamento dell'attività sul territorio e del potenziamento delle Camere del Lavoro e dei presidi periferici.

**Con quale "stato di salute" vi siete presentati?**

E' stato presentato un rapporto di attività che fotografa la situazione della CGIL di Pistoia negli anni.

Esprimiamo una certa soddisfazione perché, al di là di tutte le difficoltà, abbiamo dimostrato un buon grado di adattamento testimoniato dal livello di rappresentanza ottenuto. Siamo collocati stabilmente sopra i 36.000 iscritti da qualche anno e, per quanto riguarda i lavoratori attivi, la crescita si aggira intorno ai 15 punti percentuali dal 2000 ad oggi.

Sono aumentate anche le adesioni dei lavoratori migranti che rappresentano ormai il 9% degli iscritti e in qualche cate-



goria raggiungono il 36%. Sono iscritti alla CGIL lavoratori di oltre 40 nazionalità diverse.

C'è anche una discreta tenuta del sindacato pensionati, da apprezzare in particolare modo tenendo conto degli slittamenti dei pensionamenti.

Registriamo, inoltre, una espansione delle attività del nostro "sistema servizi" che, sia come patronato, sia come ufficio fiscale, sia come ufficio vertenze ha offerto servizi sempre più qualificati. Basti pensare che solo nel 2007 ai nostri sportelli sono state svolte più di 60.000 pratiche.

**Quindi tutto bene**

Si siamo soddisfatti. Ma proprio per questo riteniamo sia il momento giusto per operare quei mutamenti necessari a stabilire le basi per un'ulteriore miglioramento e per creare le condizioni ideali per l'inse-

ramento di giovani quadri e delegati nella nostra organizzazione e progettare, per questa via, il futuro.

**Ai lavori era presente Achille Passoni della Segreteria Nazionale. Ha condiviso la vostra impostazione?**

Sì. Achille ha espresso un giudizio molto positivo sul dibattito svolto apprezzando anche il contributo che più giovani hanno portato alla discussione.

C'è stata da parte sua anche la condivisione su larga parte delle proposte da noi avanzate e questo ci conforta per il proseguo del percorso che ci vedrà protagonisti ai livelli superiori della discussione. Crediamo, infatti, che ci siano le condizioni per operare qualche cambiamento e come Camera del Lavoro di Pistoia siamo convinti di poter dare un contributo costruttivo.



Emanuele Berretti, Daniele Quiriconi, Achille Passoni

# 1908/2008 Centenario della "Giornata Internazionale della Donna"

8 Marzo manifestazione nazionale a Roma  
11 Marzo a Pistoia "In difesa della Legge 194"



stare un tentativo di rimessa in discussione della legge stessa. Questa volta l'ha fatto Giuliano Ferrara all'indomani della grande conquista sulla moratoria ONU per la pena di morte, si è sentito in dovere, arrogandosi il diritto di grande predicatore dalle mille ver-

Da Pistoia un pullman con 50 compagne e compagni ha partecipato - Sabato 8 Marzo - a quella che è stata una grande manifestazione, colorata e gioiosa come solo le donne sanno fare. Slogan e striscioni hanno ricordato le tante battaglie delle donne di tutto il mondo per conquistare diritti e ribadire la loro indiscutibile libertà di scelta e rivendicare le tappe incompiute di questo lungo cammino. Si è parlato di sviluppo per la realizzazione degli obiettivi di Lisbona concretizzabili solo attraverso un incremento consistente dell'occupazione femminile e del riconoscimento del lavoro di cura, dell'intreccio fra organizzazione del lavoro, tempi e orari delle città, la scelta irrinunciabile ad una maternità consapevole e contro ogni tipo di violenza dentro e fuori le mura domestiche. Si è parlato di ambiente, salute, formazione e sicurezza dei luoghi di lavoro rivendicando una migliore qualità della vita. Tutto ciò in una bella giornata mite dove donne di tutta l'Italia si sono ritrovate per cantare, ridere e riaffermare il grande e irrinunciabile valore della differenza.

Sempre nell'ambito delle iniziative per la celebrazione del Centenario della Giornata Internazionale della Donna, martedì 11 marzo presso la sala conferenze della CGIL di Pistoia, si è svolto un incontro pubblico "In difesa della legge 194".

Presenti all'iniziativa, introdotta da Simonetta Bartoletti della Segreteria CGIL di Pistoia, Marigia Maulucci della Segreteria Nazionale CGIL, la Senatrice Vittoria Franco e il Magistrato Maria Giuliana Civinini.

Gli anni che ci separano dal 1978 quando la 194 fu approvata, ci hanno più volte viste impegnate nel contra-

rità, di paragonare le questioni come se le donne che ricorrono all'interruzione di gravidanza fossero da ritenersi delle "assassine". Da ciò la proposta di una moratoria anche sull'aborto. Una vergogna, un tentativo di togliere alle donne quel diritto di scelta che spetta solo ed unicamente a loro. Nel ribadire quanto saggia e lungimirante sia da ritenersi la legge 194 le nostre ospiti hanno, ognuna per il proprio ruolo, confermato l'impegno ad una assoluta indisponibilità di "rimessa in discussione". Il pubblico presente, ha chiesto espressamente alla politica di farsi carico di rafforzare quelle scelte che riducono notevolmente il ricorso alla legge stessa: maggiori risorse per i consultori e per tutti quei servizi che sono di supporto alle donne nel momento in cui devono "scegliere", maggiori interventi a favore dell'informazione e la prevenzione soprattutto per le giovani e per le donne immigrate.

Il vero problema per molti è il potere che le donne hanno nella loro autodeterminazione. Questo, probabilmente è quanto si tenta di indebolire. Ebbene le donne non ci stanno, le battaglie che ci hanno distinto in 100 anni lo hanno ampiamente dimostrato.



Sopra - Manifestazione nazionale a Roma l'8 Marzo 2008  
Sotto - In difesa della Legge 194 - Pistoia 11 Marzo 2008



## Il punto su

### TESSILE ABBIGLIAMENTO CALZATURIERO - Artigianato

Rinnovato il 10/1/2008 Aumento Retributivo medio € 100 mensili + Una tantum di €400.

Altre importanti novità: Maternità 100% alle lavoratrici, normativa malattia e part-time, apprendistato, permessi e aspettativa.

### ENTI LOCALI

Rinnovato il 28/2/2008 Aumento Retributivo medio €91 mensili + €10 salario accessorio.

Altre importanti novità: Norme più restrittive sui provvedimenti disciplinari, nuove modalità per la progressione orizzontale (solo titoli).

### GOMMA - PLASTICA INDUSTRIA

Scaduto 31 Dicembre 2007- Rottura trattativa per richiesta della controparte di aumento unilaterale dell'orario di lavoro. Sciopero nazionale di 8 ore Venerdì 14 Marzo 2008

Richiesto un Aumento Retributivo medio di 105 euro mensili

### TURISMO

Rinnovato il 27/07/2007 Aumento Retributivo € 145,00 mensili al 4° livello

Altre importanti novità: classificazione del personale, apprendistato, part-time, orario di lavoro e riposi, straordinario, immigrati, diritto allo studio.

### IGIENE AMBIENTALE

Scaduto il 31/12/2006 Trattativa interrotta sia sulla parte economica che sulla gestione del servizio. Le Aziende vorrebbero "mano libera" sulle esternalizzazioni e sul costo del lavoro. Per l'11 marzo è stata indetta un'altra giornata di sciopero nazionale con manifestazione a Roma.

### CHIMICA - GOMMA - PLASTICA - VETRO ARTIGIANATO

Rinnovato il 19/2/2008. Aumento Retributivo medio €100 mensili + Una Tantum €420.

Altre importanti novità: Apprendistato professionalizzante, trattamento malattia, mercato del lavoro.

### FERROVIARI - AUTOFERROTRANVIARI

Scaduto il 31/12/2007 - Piattaforma in via di definizione. Obiettivo prioritario: unificazione delle due categorie in un unico contratto.

### PULIZIE - SERVIZI INTEGRATI MULTISERVIZI

Rinnovato il 19/12/2007 Aumento Retributivo medio €95,00 mensili + €20,00 come EDAR

Altre importanti novità: profili professionali, valorizzazione attività ausiliare in ambito scolastico e sanitario, apprendistato, part-time, tempo determinato, orario di lavoro, immigrati, pari opportunità, incremento retributivo biennale automatico.

### SCUOLA

Rinnovato il 29/11/2007 (Parte Normativa e primo biennio economico)

Aumento Retributivo medio €100 mensili

Altre importanti novità: Maggiori riconoscimenti per i precari, permessi per lutto anche per i conviventi

### OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI (CONTRATTO PROVINCIALE)

Scaduto il 31/12/2007 - Trattativa in corso. I primi incontri hanno evidenziato distanze fra le richieste sindacali e le posizioni delle organizzazioni imprenditoriali



INFORMAZIONI DETTAGLIATE  
presso le sedi della CGIL previo appuntamento  
Centralino CGIL Pistoia

# Contratti

## TERZIARIO DISTRIBUZIONE

Scaduto il 31/12/2006

**Trattativa interrotta** per l'abbandono del tavolo da parte di Concommercio. Effettuate numerose iniziative di protesta. Il 21 Marzo sciopero nazionale per l'intera giornata.

## VIGILANZA PRIVATA

Rinnovato il 06/12/2006

**Aumento Retributivo medio** €103,00 mensili

**Altre importanti novità:** apprendistato, part-time, tempo determinato, cambi appalto, assistenza legale, provvedimenti disciplinari, assistenza sanitaria e previdenza complementari.

## CHIMICA - FARMACEUTICA INDUSTRIA

Rinnovato il 7/12/2007.

**Aumento Retributivo medio** €103 a regime.

**Altre importanti novità:** fondo assistenza sanitaria integrativa

## COIBENTAZIONE

Rinnovato il 18/2/2008

**Aumento Retributivo medio** €86 mensili

**Altre importanti novità:** assistenza sanitaria integrativa gratuita per un anno

## METALMECCANICI ARTIGIANATO

Rinnovato il 27/2/2008

**Aumento Retributivo** €108 EURO mensili al 5° livello

**Altre importanti novità:** Impegno ad unificare in un unico contratto tutti i comparti del settore.

## METALMECCANICI INDUSTRIA

Rinnovato il 20/1/2008

**Aumento Retributivo** €127 mensili al 5° livello

**Altre importanti novità:** redistribuzione automatica della produttività (€260 annuali con la retribuzione di Giugno) per i lavoratori delle aziende che non fanno contrattazione aziendale, superamento delle normative "operai" e "impiegati" e trasformazione dal 2009 in unica normativa per "lavoratori metalmeccanici".

## GAS - ACQUA

Rinnovato il 15/1/2008 (Biennio economico)

**Aumento Retributivo** €113 mensili sul 5° livello.

## ELETTRICI

Rinnovato il 18/12/2007

**Aumento Retributivo medio** €16 mensili

**Altre importanti novità:** rafforzamento welfare contrattuale con un aumento del contributo equivalente a 3 euro della quota erogata dalle imprese ai fondi di previdenza complementare.

## LEGNO ARTIGIANATO

Rinnovato il 11/10/2007

**Aumento Retributivo** €102 mensili al livello D

**Altre importanti novità:** contrattazione regionale, part-time, permessi per formazione, sistema inquadramento.

## AGENZIE FISCALI

**Ipotesi di accordo** per rinnovo contratto siglata il 26/02/2008

**Aumento Retributivo medio** €110 mensili, con decorrenza Febbraio 2007

**Altre novità:** inasprimento sanzioni disciplinari con licenziamento, in caso di flagranza di reato per concussione, corruzione, peculato ed arresto convalidato dal Gip.



## TE SUI SINGOLI CONTRATTI

servizio telefonico con i sindacati di categoria  
Pistoia Tel. 0573 3781

# Da Pistoia a Corleone contro la mafia e per la legalità

Nelle settimane scorse una delegazione pistoiese di cui facevano parte per la CGIL il segretario della Camera del Lavoro, Daniele Quiriconi e il coordinatore organizzativo, Sergio Frosini, Marcello Magrini dell'Arci, l'assessore provinciale Daniela Gai, i sindaci di Uzzone e Chiesina Uzzanese, Rossella Pappalardo e Giovanni Giannini, si è recata a Corleone (PA) per riaffermare il proprio impegno a sostegno della battaglia contro le mafie e per la legalità. La delegazione dopo essere stata ricevuta, nella mattinata del primo giorno, dall'ex Sindaco di Corleone, Pippo Cipriani - noto per la spinta che ha saputo imprimere alla lotta contro la criminalità mafiosa e per aver confiscato nel 1999 una villa al boss Totò Riina oggi sede dell'Istituto Tecnico Agrario di Corleone - ha incontrato i giovani pistoiesi che in questo periodo stanno lavorando volontariamente con le cooperative siciliane nei terreni confiscati alla mafia. Successivamente dopo aver visitato alcune strutture confiscate ai capi mafia corleonesi (Riina, Brusca, Provenzano) ha fatto visita al "covo" dove è stato recentemente arrestato - dopo oltre 40 anni di latitanza - Bernardo Provenzano. Nel pomeriggio, dopo aver pranzato con i giovani volontari a "Casa Provenzano" (edificio posto nel centro di Corleone, di recente confiscato al boss mafioso ed oggi utilizzato come ostello per i partecipanti ai "campi di lavoro") si è tenuto un incontro con i presidenti delle Cooperative "Lavoro e non solo" e "Placido Rizzotto" a cui hanno partecipato oltre alla delegazione pistoiese, la direttrice nazionale di "Li-

bera" Gabriella Stramacioni, il consigliere della Regione Toscana Diego Ciulli, il portavoce del progetto "Liberarci dalle spine" Maurizio Pascucci e i volontari dei campi di lavoro.

Successivamente si è tenuto un incontro presso la Camera del Lavoro di Corleone con il segretario Dino Paternostro.

Una giornata intensa, ma davvero interessante ed anche gratificante dal momento che ha consentito di fare un punto molto preciso della situazione, di mettere a fuoco gli ottimi risultati fin qui conseguiti, i problemi tutt'ora esistenti e di individuare gli obiettivi prioritari da perseguire per consolidare e sviluppare le importanti esperienze delle cooperative sociali antimafia. Primo fra tutti moltiplicare le opportunità di sviluppo e di lavoro legale per dimostrare ai siciliani che anche in questi territori si può e si deve fare a meno della "necessità" della mafia. In particolare nell'incontro con il segretario della CGIL corleone sono emerse alcune priorità: l'allestimento di stage formativi di agricoltura biologica per i soci delle cooperative e l'individuazione di imprenditori interessati a partecipare ad attività in grado di realizzare la filiera completa in loco, per alcune importanti produzioni, come ad esempio la produzione della pasta con il grano delle cooperative siciliane. Per la realizzazione di questi obiettivi, la delegazione pistoiese ha dichiarato la massima disponibilità a collaborare.

Il giorno seguente, prima di ripartire per Pistoia, la delegazione - insieme ai volontari - si è recata a rendere omaggio alle vittime



La delegazione pistoiese alla Camera del Lavoro di Corleone



Giovani pistoiesi al lavoro nelle terre confiscate alla mafia



La delegazione al covo del boss Bernardo Provenzano

della strage di Portella della Ginestra.

Molto toccante ed a tratti fortemente emozionante è stata l'accoglienza e la testimonianza di due partecipanti a quella tragica manifestazione del 1° Maggio 1947. Al termine della cerimonia Quiriconi e Frosini, al fine di consolidare ed ar-

ricchiare il rapporto di amicizia e di collaborazione instaurato con la CGIL di quel territorio, hanno invitato i due testimoni a partecipare ad una iniziativa sulla "memoria" che potrebbe tenersi nell'ambito della prossima edizione di CGIL Incontri, a Serravalle Pistoiese.



Omaggio alle vittime della strage di Portella della Ginestra del 1° Maggio 1947



## Lo SPI-CGIL di Pistoia on-line

Da oltre un anno lo Spi-CGIL pubblica un Notiziario "on line" di informazione sull'attività del sindacato e sulle questioni di carattere previdenziale. Il Notiziario viene inviato gratuitamente via e-mail a tutte le strutture della CGIL provinciale, a quelle dello SPI regionale ed agli iscritti che ne hanno fatto o ne faranno richiesta.

Chi desiderasse ricevere (gratuitamente) il notiziario, deve comunicare allo SPI Provinciale di Pistoia il recapito di posta elettronica a cui effettuare l'invio.

# La carta dei Servizi per gli iscritti CGIL

*Sconti e agevolazioni praticate dalle aziende convenzionate  
su presentazione della tessera di iscrizione alla Cgil.*

## Giallo e Blu Viaggi

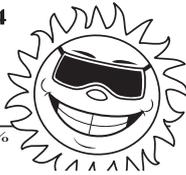
Via Empolese, 78 - Pieve a Nievole  
Tel. 0572 954.467 - E-mail: gialblu@tin.it

**Agenzia  
Welcome**

### SPECIALE SPAGNA

**Caletta** dal 18 al 24 Aprile  
**€ 310,00**  
Tutto incluso!!

Per i tuo viaggi individuali sconti fino al 30%  
con i maggiori tour operator...  
E se prenoti prima più vantaggi hai!



Via Puccini, 104  
Pistoia  
Tel. 0573 99.241

**Ser. Ter.**  
**CGIL s.r.l.**

Via N. Sauro, 1  
Montecatini T.  
Tel. 0572 773.108

Assistenza fiscale (mod. 730 - Unico - Ici)

Pratiche di successione

Assistenza nel contenzioso con l'amministrazione finanziaria  
(controllo cartelle esattoriali e ricorsi)

Assistenza contrattuale e vertenze di lavoro

*Tariffe particolarmente agevolate per gli iscritti Cgil*



## Grotta Giusti Terme

Via Grotta Giusti, 1411 - Monsummano Terme (PT)  
Tel. 0572 90771 - Fax 0572 9077300 - E-mail: info@grottagiustispa.com

Nuove formule di relax e benessere con **programmi giornalieri intensivi**  
dedicati alla "remise en forme" e alla bellezza

**Convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale**  
per fangoterapia, grotta, cure inalatorie, bagni ozonizzati.

**PISCINA TERMAL**

**Voucher-regalo** per soggiorni e trattamenti **Navetta** da e per Montecatini

**SCONTO DEL 10%**  
per gli iscritti CGIL (compreso coniuge e figli)  
sui trattamenti singoli e sugli abbonamenti.

**Orario di Apertura**  
Tutti i giorni (domenica compresa) - dalle 9,00 alle 19,00

**CGIL**  
**CAAF**  
la tua tranquillità  
730, Unico, ISEE, ICI, RED, Successioni  
il sistema migliore per affrontare gli impegni fiscali  
800 730 800  
www.caf.toscana.it



## Per Informazioni

sui programmi e sugli sconti agli iscritti, rivolgersi a:

**Cgil Pistoia** via Puccini Tel. 0573 378.542 (mercoledì ore 15,30 - 18,30 - Venerdì ore 9,30 - 12,30)

**Cgil Montecatini** via Martiri, 9 Tel. 0572 940.341 (martedì ore 16 - 18)

**Viaggi - Crociere - Soggiorni da non lasciarsi sfuggire**

### Giallo e Blu Viaggi - P. Nievole Agenzia Welcome

#### GITE DI UN GIORNO

**PASQUETTA A SAN VIVALDO,  
GAMBASSI E CERTALDO**  
Lunedì 24 Marzo € 49,00

**PARMIGGIANO REGGIANO  
E PARMA**  
Domenica 6 Aprile € 55,00

**MONTEFIORINO**  
La Repubblica Partigiana della  
Seconda Guerra Mondiale  
Venerdì 25 Aprile € 65,00

**IL TRENINO NATURA:**  
un affascinante viaggio con trenino  
a vapore da Siena ad Asciano  
Domenica 11 Maggio  
(bus + trenino + pranzo) € 75,00

**VENEZIA IN UN GIORNO**  
Domenica 25 Maggio € 62,00

#### GITE DI PIU' GIORNI

**SPECIALE SPAGNA "Caletta"**  
18-24 Aprile € 310,00 tutto compreso  
**STRESA - isole del Lago Maggiore,  
DOMODOSSOLA**  
trenino delle Centovalli  
Dal 25 al 27 Aprile € 290,00

**LE PERLE DEL MONDO**  
Napoli, Agrigento, Palermo e Roma  
Con nave da Napoli tutto compreso  
Dal 1° al 4 Maggio € 420,00

**COSTA AMALFITANA** Sorrento,  
Montecassino, Capri e Amalfi  
Dal 31/05 al 2/06 € 290,00

**PADRE PIO**  
Dal 1° al 2 Giugno € 150,00

**SPAGNA soggiorno mare a Blanes**  
14-21 Giugno (2 escursioni) € 450,00

### Promoturismo - Toscana

#### SOGGIORNI MARE

##### ISCHIA

Viaggio in pullman GT  
Pensione completa con bevande,  
passaggi marittimi a/r, assistenza  
Dal 28 Giugno al 12 Luglio  
€ 795,00 + Q.I. € 30

##### TERME A ISCHIA

Viaggio in pullman GT  
Pensione completa con bevande,  
passaggi marittimi a/r,  
assistenza  
Dal 19 Luglio al 2 Agosto  
€ 815,00 + Q.I. € 30

##### TARQUINIA LIDO

Viaggio in pullman GT  
Pensione completa con bevande,  
assistenza in loco  
Dal 16 al 30 Giugno  
€ 662,00 + Q.I. € 30

#### TARQUINIA LIDO

Pensione completa con bevande,  
Viaggio in pullman GT, assistenza in loco  
Dal 14 al 28 Luglio  
€ 706,00 + Q.I. € 30

#### SCALEA (CALABRIA)

Viaggio in pullman GT  
Pensione completa con bevande,  
assistenza, Cocktail di benvenuto,  
serata con musica dal vivo, 2  
escursioni di mezza giornata  
Dal 29 Giugno al 13 Luglio  
€ 775,00 + Q.I. € 30

#### SOGGIORNI MONTAGNA

**ANDALO**  
Viaggio in pullman GT  
Pensione completa con bevande,  
assistenza in loco  
Dal 28/06 al 12/07  
€ 730,00 + Q.I. € 30

**Informati sugli sconti riservati agli iscritti CGIL e AUSER**

## Dall'Ufficio Fiscale

# Le principali scadenze del 2008

### DICHIARAZIONE REDDITI MOD. 730/2008

**31 maggio:** ultima data per la presentazione della dichiarazione al CAF

**25 giugno:** invio delle dichiarazioni all'amministrazione finanziaria e ai sostituti d'imposta

**Da luglio:** il sostituto d'imposta deve effettuare i rimborsi o trattenere le somme a debito

**Da agosto/settembre:** gli enti pensionistici cominciano le operazioni di conguaglio

**30 settembre:** ultimo giorno utile per inviare comunicazione scritta al sostituto d'imposta la richiesta di annullamento dell'acconto di novembre

**25 ottobre:** ultimo giorno per la presentazione della dichiarazione integrativa (da inviare all'amministrazione finanziaria entro il 10 novembre)

### ICI

**16 giugno:** pagamento della prima rata o dell'unica a saldo

**16 dicembre:** pagamento della seconda rata

### UNICO

**31 luglio:** ultima data per la presentazione della dichiarazione al CAF

**16 giugno:** ultimo giorno utile per effettuare i versamenti senza alcun tipo di maggiorazione

**Dal 17 giugno al 16 luglio:** sugli importi da versare deve essere calcolato lo 0,40 % a titolo di interesse corrispettivo

**Dal 17 luglio** per ogni giorno di ritardo nel pagamento vengono calcolati interessi e sanzioni.

## Le novità fiscali della Finanziaria 2007

**Agevolazioni fiscali per l'acquisto di veicoli utilizzati da disabili:** le agevolazioni fiscali per l'acquisto di veicoli utilizzati da disabili sono riconosciute a patto che gli autoveicoli siano utilizzati in via esclusiva o prevalentemente a beneficio dei disabili.

**Detraibilità delle spese sportive per i minori:** detrazione del 19% dell'imposta lorda per l'iscrizione annuale o abbonamento ad associazioni sportive, palestre, piscine per i ragazzi fra i 5 e i 18 anni per un massimo di 210 euro;

**Detraibilità delle spese di locazione degli universitari fuori sede:** detrazione del 19% dell'imposta lorda per canoni di locazione per contratti stipulati o rinnovati da studenti universitari fuori sede distanti almeno 100 chilometri da casa e l'importo su cui calcolare la detrazione non può essere superiore a 2633 euro annui;

**Detraibilità delle spese per le badanti:** detrazione del 19% dell'imposta lorda per le spese sostenute per badanti nei casi di non autosufficienza nel compimento degli atti della vita quotidiana se il reddito non supera i 40.000 euro e l'importo delle spese su cui calcolare la detrazione non possono superare i 2100 euro.

**Detrazione per il recupero del patrimonio edilizio:** è prorogata anche per il 2007, nella misura del 36%, la detrazione IRPEF per le spese di recupero del patrimonio edilizio sostenute nel 2007; il limite della spesa agevolabile è di €8.000 per unità immobiliare.

**Riqualificazione energetica degli edifici:** agevolazioni fiscali, sotto forma di detrazione dell'imposta lorda nella misura del 55%, per interventi di adeguamento degli edifici volti a garantire migliori risultati in termini di risparmio energetico per le spese sostenute dal 01/01/2007 ed entro il 31/12/2007.

**Scontrino parlante per i medicinali:** per la detraibilità/deducibilità delle spese per i medicinali lo scontrino, dal 01/07/2007, dovrà contenere la specificazione di natura, qualità e quantità dei beni e l'indicazione del codice fiscale del destinatario.

**IRPEF:** dal 01/01/2007 sono stati rimodulati gli scaglioni di reddito e le corrispondenti aliquote di tassazione. Inoltre sono state reintrodotti le detrazioni in luogo delle deduzioni per carichi di famiglia e di lavoro dipendente, pensione, lavoro autonomo e altri redditi.

REDDITO PER SCAGLIONI	ALIQUOTA
Fino a €15.000	23%
Oltre €15.000 fino a €28.000	27%
Oltre €28.000 fino a €55.000	38%
Oltre €55.000 fino a €75.000	41%
Oltre €75.000	43%

# "Un lavoro sicuro per i nostri genitori"

Un Carnevale "speciale"  
al Circolo Garibaldi di Pistoia

Interessante iniziativa dei bambini del Circolo Garibaldi che in occasione della festa di Carnevale, colpiti dalla tragedia degli operai torinesi della Thyssen Krupp, hanno voluto scrivere una lettera di speranza ai sindaci di Torino e Pistoia chiedendo: "Fate, insieme agli altri, tutto quello che potete affinché i nostri genitori, fratelli maggiori, nonni, zii, quando sono al lavoro per noi e per l'Italia tutta, non debbano mai più rischiare la vita, così come ha detto il Presidente Napolitano! Noi crediamo lo farete, preparando così un futuro migliore anche per noi." Nell'occasione i bambini hanno effettuato una sottoscrizione il cui ricavato è stato inviato al Fondo di Solidarietà per le famiglie dei lavoratori morti sul lavoro.



## CARIPT la FISAC -CGIL in difesa delle mamme lavoratrici

*Una recente sentenza accoglie le domande di alcune donne, dipendenti di un Istituto di Credito toscano, tese al riconoscimento degli automatismi di carriera (e degli istituti contrattuali previsti compreso il TFR) del periodo di astensione facoltativo goduto all'epoca della maternità, ai sensi della legge 125/91.*

La Fisac CGIL della Caript, insieme all'Ufficio Vertenze della CGIL, promuove una iniziativa per veder riconosciuto il diritto a ricostituire gli automatismi di carriera e l'integrazione del TFR per le donne interessate a partire dal 1991.

**Siamo a disposizione per ogni chiarimento ai seguenti recapiti:**

e.mail [fisac@pistoia.tosc.cgil.it](mailto:fisac@pistoia.tosc.cgil.it)  
 **Lorella Capecci** 349 1999697  
 **Cristina Tuci** 349 5530734  
 **Cristina Polverosi** 328 1292055

## Sicurezza sul Lavoro Finalmente il decreto

Segue dalla prima pagina

Quindi non solo sanzioni nella legge, pur necessarie per garantire l'effettività delle norme, ma molta prevenzione. Per questo dispiacciono i pareri espressi dalle imprese.

Non ci meravigliamo tanto degli artigiani con i quali, come anche sopra evidenziato, è in atto da tempo un contenzioso provinciale che vede ancora oggi forti differenze tra le parti, quanto piuttosto di Confindustria con cui abbiamo sul territorio condiviso molte azioni in particolare di formazione, con l'opinione comune che quando è in gioco direttamente la vita delle persone ed indirettamente la sostenibilità delle imprese, le divergenze non possano che essere superate.

Adesso la parola passa alle Commissioni parlamentari ed alla Conferenza Stato-Regioni per i pareri necessari; è fondamentale che questi organi si esprimano con rapidità perché il decreto possa essere emanato entro la corrente legislatura, scongiurando il decadere della delega. Siamo convinti che questa legge possa dare un sensibile contributo a tutelare l'integrità e la vita di chi lavora, consapevoli però che occorra sempre più un impegno anche sul territorio, nei luoghi di lavoro, perché naturalmente l'approvazione della legge, da sola, non può risolvere tutti i problemi. E per far questo ci sarà bisogno della volontà, della responsabilità, dell'impegno di tutti i soggetti sociali ed istituzionali.

## FP - CGIL e Orientamento al Lavoro nuovo sportello a San Marcello

Dal mese di marzo la Funzione Pubblica potenzierà la sua presenza presso la Camera del Lavoro di San Marcello, prevedendo una apertura dello sportello di consulenza per tre giovedì al mese.

Oltre a ciò, vista la buona riuscita in termini di affluenza e di risultati, dello Sportello di Orientamento al Lavoro operativo presso la sede della CGIL di Pistoia da circa un anno e mezzo, il servizio sarà presente anche a San Marcello e fornirà informazioni sulle opportunità professionali e formative presenti sul territorio della nostra Provincia.

Questi gli orari di apertura degli sportelli:  
Sportello Funzione Pubblica: 1° - 2° - 4° giovedì di ogni mese dalle ore 15.00 alle ore 18.30.  
Sportello di Orientamento al Lavoro: 1° e 4° giovedì di ogni mese dalle ore 15.00 alle ore 18.30.

## Per i pensionati Pubblici

Tutti i pensionati pubblici (enti locali, stato, scuola, poste, ferrovieri) **collocati in pensione fra il 29/01/1983 ed il 31/12/1994** con l'indennità integrativa speciale in quarantesimi, **al compimento dei 60 anni se donne e dei 65 anni se uomini**, possono presentare domanda presso l'INPDAP di competenza per ottenere la perequazione automatica annua calcolata sulla misura intera della indennità integrativa anziché sui quarantesimi di competenza.

Tutti coloro, quindi, che hanno raggiunto o che raggiungeranno il requisito richiesto, sono invitati a presentarsi presso tutte le sedi dello SPI CGIL con il Decreto di pensione e l'ultima cedola di riscossione della pensione, per presentare la richiesta all'INPDAP o per maggiori informazioni.

## Novità per i lavoratori "ATIPICI"

La Legge 247/2007 prevede alcune importanti novità che hanno l'obiettivo di finanziare in modo più adeguato le pensioni di coloro che lavorano con carriere discontinue.

**Cumulare in un'unica pensione tutti i contributi versati in fondi diversi**

Attraverso la totalizzazione dei contributi, i lavoratori che si trovano nel sistema contributivo potranno utilizzare tutti i contributi, versati in qualsiasi fondo, per costruire un'unica pensione.

Per i lavoratori nel sistema retributivo o misto, il limite minimo di anzianità contributiva richiesto per cumulare i contributi nelle diverse gestioni pensionistiche, si ridurrà dagli attuali 6 a 3 anni.

**Estensione della contribuzione figurativa per colmare i vuoti contributivi**

E' stata potenziata la copertura con contributi figurativi, a carico dello Stato, per

particolari periodi di non lavoro (malattia e maternità dei collaboratori) e di disoccupazione.

**Parasubordinati: nuove tutele previdenziali e per la maternità.**

A partire dal 1° gennaio 2008 l'aliquota contributiva pensionistica aumenta di un punto percentuale per tutti gli iscritti alla Gestione Separata INPS (24,72 % per i soggetti non iscritti ad altre forme pensionistiche, 17% per i soggetti già assicurati o titolari di trattamento di pensione).

**Importanti novità anche per le lavoratrici in maternità:** con l'uscita della Circolare INPS n° 137 del 21 dicembre scorso, sono divenute esigibili le disposizioni della Legge Finanziaria 2007 relative alla astensione obbligatoria, alla maternità a rischio ed alla possibilità di usufruire dei congedi parentali.

## PIÙ CONVENIENTE IL RISCATTO DELLA LAUREA

Dal 1° gennaio di quest'anno è possibile pagare l'onere del riscatto della laurea a fini pensionistici, in un'unica soluzione, ovvero ratealmente in dieci anni (rispetto ai cinque previsti in precedenza) e senza alcun addebito di interessi (in precedenza previsti nella misura del tasso legale ad oggi pari al 3% annuo).

I giovani che si trovano nel sistema contributivo potranno chiedere il riscatto del corso legale di studi universitari ancor prima di iniziare l'attività lavorativa, pagando un importo fisso;

E' prevista la deducibilità dal reddito dell'interessato o la detraibilità dal reddito dei soggetti a cui l'interessato risulti fiscalmente a carico (es. genitori), nella misura del 19% dell'importo stesso.

CGIL



PISTOIA

# il lavoro

Sicurezza

Salari

Pensioni

Non autosufficienza

Fisco

**la CGIL si confronta con  
i candidati alle elezioni politiche**

lunedì 31 marzo 2008 - ore 10.00

*Piccolo Teatro Bolognini - via del Presto, 5 - Pistoia*